

La LED SRL, in conformità a quanto previsto dallo standard per la Responsabilità Sociale SA8000:2014 a cui ha deciso di aderire e nell'ottica del coinvolgimento dei propri fornitori, subappaltatori ed eventuali subfornitori per un impegno condiviso per la Responsabilità Sociale, Vi chiede di sottoscrivere la seguente dichiarazione d'impegno.

La certificazione SA 8000 coincide con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della responsabilità sociale:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Dichiarazione d'impegno alla Responsabilità Sociale

Il sottoscritto _____ in qualità di Legale Rappresentante della _____ dichiara il proprio impegno a:

- conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000 e a richiedere lo stesso da parte dei propri fornitori;
- non consentire ai giovani lavoratori di operare in situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e deve adottare le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute potenzialmente verificabili durante lo svolgimento del lavoro;
- garantire formazione regolare e documentata dei lavoratori in materia di sicurezza e salute, e deve prevedere della formazione per il personale nuovo e ricollocato;
- garantire, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile e appropriate strutture igieniche per la conservazione degli alimenti (se del caso);
- rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- non discriminare il lavoratore nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
- non consentire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- rispettare le leggi e la contrattazione collettiva nazionale applicabili sull'orario di lavoro;

- garantire che il salario corrisponda sempre al CCNL di riferimento/standard legali e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale;
- non impedire al personale di scegliere un rappresentante tra i propri membri con il compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate al presente codice di condotta.
- partecipare ad eventuali attività di monitoraggio;
- identificare la causa ed attuare tempestivamente azioni correttive e preventive per la risoluzione di qualsiasi non conformità identificata rispetto ai requisiti dello standard SA8000;
- informarVi in merito a qualsiasi relazione d'affari rilevante con altri fornitori/subappaltatori e sub-fornitori.

Inadempienza del Codice

LED SRL si impegna a vigilare sui propri stakeholder relativamente all'osservanza della presente, anche mediante opportuni audit presso la loro sede, preventivamente concordati. La violazione della presente potrà costituire inadempimento agli obblighi contrattuali pattuiti con LED SRL.

Data ___/___/_____

Il Legale Rappresentante
